EXPERIENCED MANAGEMENT

Interim Solutions by Brainforce

A eficácia que decorre da experiência

BRAINFORCE INTERNATIONAL

VIEIRA DE ALMEIDA

Discover a new Professional Life after 50
Interim Management

o desafio

Dar uma resposta eficaz às necessidades especificas e pontuais de profissionais de gestão que as empresas enfrentam

- em todas as áreas de negócio
- em todas as geografias
- em todas as dimensões

MEXICO

DESAFIO COMERCIAL

Empresa de elevadores mexicana que quer aumentar a sua presença no mercado espanhol e americano e precisa de alguém que reorganize produção e área comercial de forma integrada, preparando uma nova equipa de gestão

INGLATERRA

DESAFIO INTERNACIONAL

Empresa inglesa precisa de reestruturar e preparar a nova equipa de gestão na Índia, numa situação em que as equipas locais não conseguiam incorporar a cultura da casa mãe

ALEMANHA

DESAFIO DE REESTRUTURAÇÃO

Empresa alemã de maquinaria que pretende reestruturar uma linha de produção sem comprometer a autoridade do actual director de produção

... respostas para desafios específicos

Empresas

Em processos de mudança

Onde alguém da equipa de gestão vai estar ausente por um período predefinido

Com necessidade de recursos com capacidades técnicas específicas

Que querem transmitir know-how e experiência aos gestores que irão no futuro assegurar o funcionamento dos negócios

A precisar de preparar on the job um executivo menos sénior

Para abrir mercados e/ou preparar a estrutura futura para exploração de novos mercados

a solução

Garantir os melhores profissionais – com as características e pelo tempo em que forem necessários – para as necessidades especificas existentes nas empresas

PRODUÇÃO – START UP

Engenheiro de plásticos apoia grupo de criadores na instalação de uma linha de produção de assentos para avião inovadores

CHINA - ALEMANHA

Gestor chinês que trabalhou em M&A consegue fazer a fusão de duas empresas de vidro adquiridas na China por uma empresa alemã, e preparar a nova estrutura de gestão

OUTSOURCING-INHOUSE

Informático inglês com experiencia de RH tem capacidade para preparar os sistemas e a estrutura de RH de uma empresa de seguros para colocar in house o departamento de RH que estava em outsourcing

as interim solutions

Colocação na empresa de um gestor especialmente seleccionado para desempenhar uma tarefa especifica, limitada no tempo e / ou no âmbito

AGRÓNOMO com provas dadas na indústria alimentar “toma conta” da empresa enquanto CEO vai fazer o MBA, dado este pretender posteriormente regressar ao seu posto na empresa da família

GESTOR português que trabalhou na Macedónia e fala a sua língua pode fazer a ponte entre uma empresa austríaca que se acaba de instalar no país e a uma equipa de gestão local que se está a formar

MÉDICO experiente em Centros de Diagnostico vai preparar a abertura de uma filial no Quénia, recrutando e formando a equipa de gestão

The intern
https://www.youtube.com/watch?v=V0m8WTZrR2w

as interim solutions versus outras soluções

Emprego

O IM sabe que não pertence á estrutura da empresa e que nela apenas vai permanecer pelo período necessário para a execução da tarefa para que foi contratado, pelo que é totalmente independente, objectivo e focado

Consultoria

O IM assume sempre responsabilidade executiva - define, implementa e monitoriza o plano de acção

Outsourcing

O IM tem poder de decisão, não é um mero executante.

Trabalho temporário

O IM é um gestor de topo e integra a estrutura da empresa

interim management no mundo

+ 100

Empresas prestam este serviço de forma exclusiva, sobretudo no mundo anglo saxónico

+ 100.000 / 66%

Interim Managers registados no mundo, com idade média de 53 anos, C level, em que em media 66% estão activos

80%

Dos Interim colocados vêm os seus mandatos – geralmente superiores a 90 dias e em media de 9 meses - estendidos a pedido dos Clientes

DIRECTOR DE MARKETING de FMCG vai substituir durante a licença de maternidade a Directora em funções até ao seu regresso

CEO da área dos seguros entra em funções na sequencia de um acidente que impossibilita o actual CEO de desempenhar as suas funções por um período que se estima ser de 3 a 4 meses

PROGRAMADOR SENIOR indiano é colocado em Inglaterra para preparar todo o sistema informático de suporte a uma unificação de processos de Supply Chain Management numa cadeia de farmácias

os mandatos Experienced Management

Colocação do gestor ideal para cada desafio especifico

Resposta rápida aos pedidos das empresas

Execução das tarefas sem perturbações de equilíbrios laborais existentes, com aumento da liquidez dos Recursos Humanos

Transferência, se desejado, das relações laborais para a Experienced Management

Pagamento à EM assente em valores per-diem

as garantias Experienced Management

Substituição sem custos do gestor se se verificar inadequação para a função no período inicial do mandato

Preparação do inicio do mandato e acompanhamento de todo o processo pela Experienced Management

Contratos triangulados – EM com IM, EM com empresa

Pagamento apenas dos dias efectivamente trabalhados, após ok sobre time sheet mensal

Inclusão de success fees se assim for desejado

2/3
Dos mandatos do nosso parceiro Brainforce são de Clientes anteriores ou decorrem de recomendações destes Clientes

para que os mandatos funcionem

É preciso que as empresas

Tenham uma clara definição da tarefa e do seu âmbito

Estejam conscientes das características do desempenho de um Interim Manager

Efectuem um balizamento concreto do scope of work e capacidade de intervenção do Interim Manager em toda a dinâmica da empresa (pessoas, processos, estruturas, ...)

Dêm empowerment total ao Interim Manager no seu âmbito de actuação

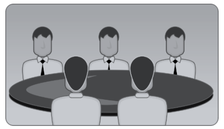
Apoio para transformar desafios de negócio em desafios de gestão

Contratação de Consultor Sénior*
durante uma semana para uma …

Identificação das pessoas a entrevistar
- Accionistas
- Gestão de Topo da empresa

Preparação e realização de
entrevistas durante uma semana

Discussão com a Gestão de Topo da empresa
e **produção do relatório de conclusões**



… reflexão sobre os
desafios de negócio…

Acionistas
- Visão e propensão ao risco

Gestão de Topo
- Reflexão estratégica
- Planos e iniciativas em curso

Desafios de Negócios
- Diversificação, novos produtos, novas unidades industriais
- Internacionalização, novos mercados
- Marketing, distribuição, *Customer Journeys*
- Digital, Inovação, Tecnologia
- *Governance*, organização
- Transformação, reestruturação
- In-sourcing / Out-sourcing
- Aquisição e integração de empresas

… que serão traduzidos
em desafios de gestão

Produção do relatório de conclusões onde os Desafios de Negócio identificados durantes as entrevistas são transformados em **Desafios de Gestão**

Discussão com a Gestão de Topo

Decisão de contratar – e para que tarefas - ou não
um Interim Manager

* Ex Partner BCG

os nossos interim managers

São experientes e qualificados com reconhecido percurso profissional e provas dadas

Foram avaliados com critérios de selecção testados há mais de 40 anos

Têm tempos de aprendizagem mínimos

Obtêm resultados de forma rápida, porque estão 100% focados no projecto

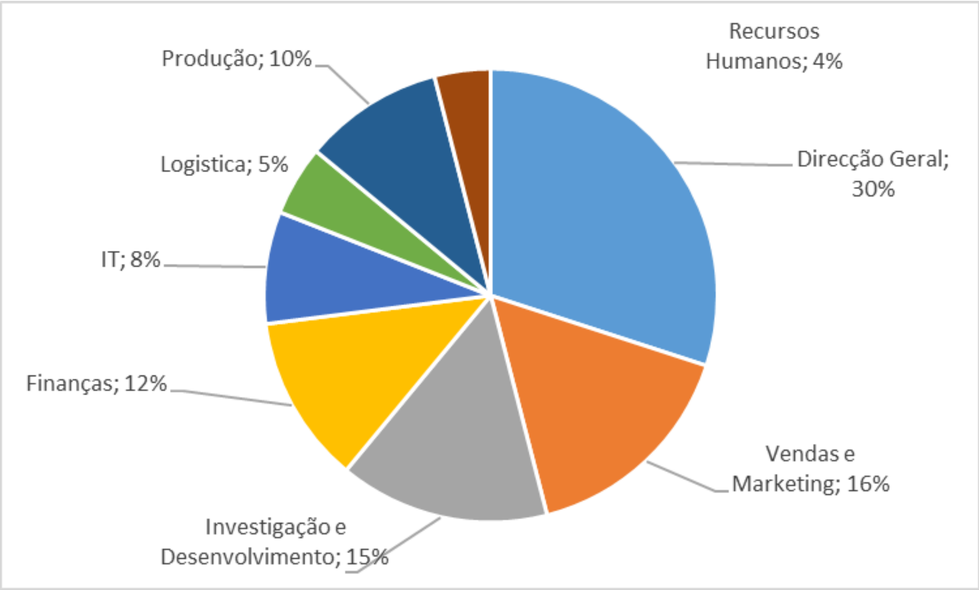
Características únicas

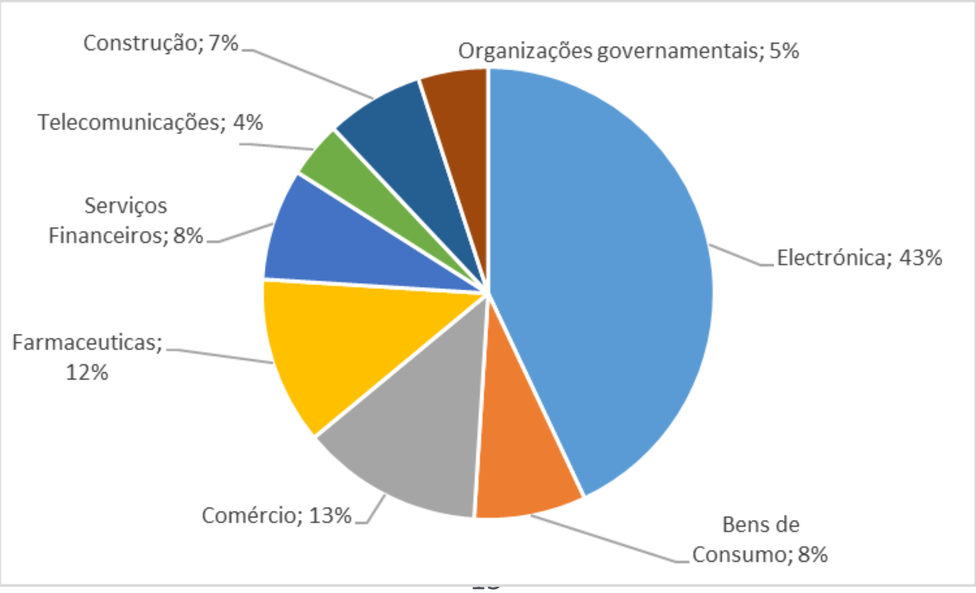
- Gostam de desafios e não têm medo do desconhecido ou de mudar - de geografia, de indústria, de âmbito, ...
- Têm fácil capacidade de apreensão da realidade que o rodeia e conseguem focar-se mais na árvore do que na floresta
- Conseguem trabalhar com um mandato e âmbito de atuação limitados, sabendo que a sua permanência vai ser limitada
- Aceitam responder a um desafio em tempo e com recursos definidos, sem equipa própria, e que nem sempre depende hierarquicamente dele
- Aportam diversidade de empresas, tarefas, indústrias e/ou geografias

400

GESTORES PORTUGUESES

Dos mais de 600 CV recebidos, temos cerca de 400 gestores portugueses de todas as áreas mapeados e registados na nossa Base de Dados





6.500

GESTORES WORLDWIDE

Registados na base de dados da Brainforce, nosso parceiro com mais de 40 anos de actividade em Interim Management

o processo dos mandatos

Saber mais sobre a Experienced Management e as Interim Solutions numa conversa connosco

Identificar um desafio especifico de gestão para nos testar

Explicar-nos **o que de facto precisa** para que possamos identificar o gestor ideal para cada desafio

Elaboramos uma proposta onde **apresentamos a nossa visão** do desafio, do gestor, e dos custos associados

Aprovar a proposta pela empresa com eventuais ajustamentos se necessários, e assinar acordo para busca de mandato

Identificamos uma **short list de gestores** que são apresentados em anonimato

Seleccionar os candidatos interessantes e conduzir **entrevistas pessoais** ou por qualquer meio de comunicação

Selecçionar o candidato ideal e assinar contrato mandato com Experienced Management

Preparamos o inicio do mandato garantindo rápida integração e entrega de resultados

Inicio do mandato com acompanhamento pela Experienced Management em moldes a acordar

o contributo social

Apoio às empresas portuguesas que têm necessidade de apoio na gestão

Colocação de gestores acima dos 50 anos ... disponíveis para aplicar o seu know-how e experiência, mas esquecidos pelo mercado

538 milhões

POPULAÇÃO +50 ANOS

Nos países da OCDE a população com mais de 50 anos vai duplicar entre 2015 e 2050, para 538 milhões de pessoas

50%

PORTUGAL

Em 2030, 50% da população de Portugal vai ter mais de 50 anos

37.9%

DESEMPREGO

O desemprego acima dos 50 anos é de 37.9% em Portugal, com 42% na faixa 55 - 64 anos e 80% (e a aumentar) na faixa 65 - 69 anos

11.3%

PNB

Se Portugal chegar ao nível de emprego de mais de 55 anos da Nova Zelândia o PNB pode aumentar 11.3%

Fonte – PwC, OCDE

quem somos

António Casanova

António Pires de Lima

Arlindo Oliveira

Carlos Vasconcellos Cruz

Emídio Pinheiro

Estela Barbot

Fátima Barros

João Vieira de Almeida

Leonor Colaço

Manuel Lopes da Costa

Maria do Rosário Pinto Correia

Martin Schneider

Paulo Morgado

Ricardo Reis

Porque sabemos da falta de capacidade de fazer frente a necessidades especificas que algumas empresas enfrentam

&

Reconhecemos o desperdício da experiência de quem a acumulou

⇩

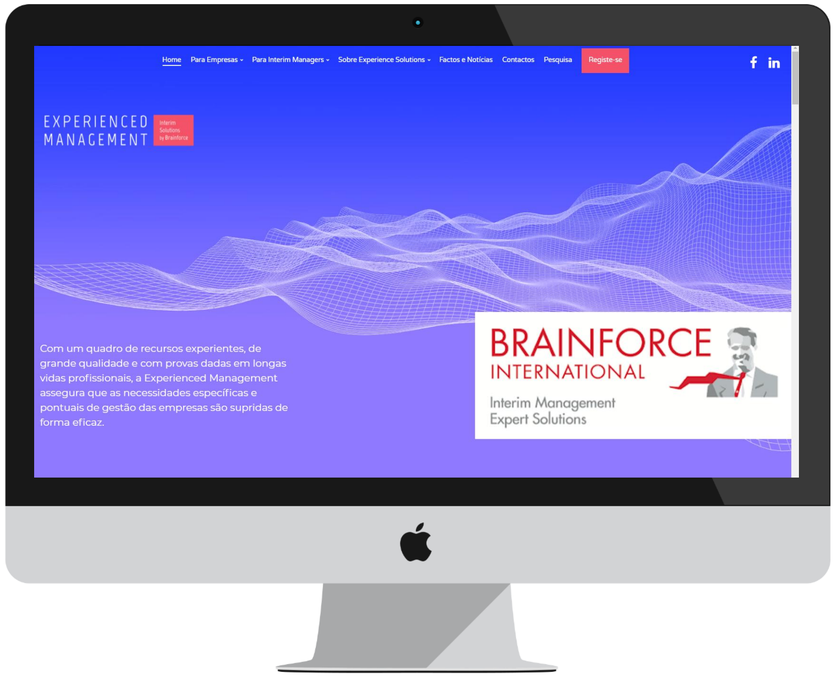
Criámos uma **plataforma** para fazer este encontro de forma eficaz e comprovada

E assim contribuímos para o **enriquecimento da sociedade portuguesa**

o nosso parceiro

Brainforce

empresa suíça que há mais de 40 anos – e hoje com 10 escritórios espalhados pelo mundo – torna estes casamentos possíveis



apoios

VIEIRA DE ALMEIDA

Que reconhecendo o carácter social desta iniciativa nos ajuda e a quem desde já agradecemos todo o apoio que nos tem dado

---

INSTITUIÇÕES E ASSOCIAÇÕES

e outros grupos profissionais e empresariais para nos ajudarem a fazer passar a nossa promessa aos seus associados – tanto empresas como gestores

em resumo

01 **Resposta eficaz** às necessidades das empresas através de um sistema testado que garante a colocação do gestor ideal para cada mandato

02 **Rapidez na resposta aos desafios das empresas,** decorrente da permanente atualização da plataforma de interim managers - em Portugal e no mundo, através da **rede da Brainforce**

03 **Processo rigoroso de avaliação e selecção** de potenciais Interim Managers, garantindo que têm as características necessárias

04 **Preparação da entrada e acompanhamento do desempenho** ao longo do mandato, e substituição do interim manager sem custos no inicio do mandato se necessário

05 Possibilidade de **responsabilização pela relação contratual** com os interim managers

06 **Modelos de custo f**lexíveis

Assentes nos períodos efectivamente trabalhados

A definir em cada mandato - nomeadamente considerando a existência de success fees

EXPERIENCED MANAGEMENT

Interim Solutions by Brainforce

BRAINFORCE INTERNATIONAL

VIEIRA DE ALMEIDA

A eficácia que decorre da experiência

geral@experiencedmanagement.pt

www.experiencedmanagement.pt

@experiencedManagement

/experiencedmanagement

214 181 826 / 963 715 282